

Содержание

Введение	7
Глава 1. Административные системы	12
1.1. Системы управления	12
1.2. Структуры административных систем	33
1.3. Территория как объект управления	60
Глава 2. Производственные системы	77
2.1. Организации и производственные системы	77
2.2. Предприятия в условиях переходной экономики	92
2.3. Выбор системы управления	103
Глава 3. Экономический потенциал	119
3.1. Общая теория оценки экономического потенциала	119
3.2. Состав и структура экономического потенциала	135
3.3. Основы оценки экономического потенциала	148
Глава 4. Информационные основы оценки экономического потенциала	156
4.1. Информация для управления и управление информацией	156
4.2. Информационное обеспечение оценки и прогнозирования экономического потенциала предприятия	183
4.3. Информационное обеспечение оценки экономического потенциала региона	204
Глава 5. Экономическая оценка производственного потенциала территории	216
5.1. Производственный ресурс и производственный потенциал, основы экономической оценки	216
5.2. Методические положения стоимостной оценки производственного потенциала территории	232
5.3. Оценка производственного потенциала Белгородской области	244
5.4. Учет экологического фактора при оценке производственного потенциала территории	269
Глава 6. Оценка трудового потенциала территории	277
6.1. Структура трудового потенциала	277
6.2. Основы оценки трудового потенциала территории	299
6.3. Учет экологического фактора в оценке трудового потенциала	319

Глава 7. Оценка трудового потенциала в системе управления регионом	331
7.1. Экономически занятое население Сумской области	331
7.2. Оценка трудового потенциала Сумской области	346
7.3. Характеристика трудовых ресурсов Белгородской области	366
7.4. Экономическая оценка трудового потенциала Белгородской области	372
Глава 8. Экономическая оценка природных ресурсов региона	380
8.1. Сущность природных ресурсов как экономической категории ..	380
8.2. Общие теоретические и методические аспекты экономической оценки природных ресурсов	389
8.3. Рентная концепция экономической оценки природных ресурсов	394
8.4. Методические подходы к экономической оценке отдельных видов природных ресурсов	408
8.5. Экономическая оценка природных ресурсов Сумской области	423
8.6. Экономическая оценка основных видов природных ресурсов Белгородской области	436
8.7. Особенности экономической оценки природных ресурсов в условиях техногенной нагрузки	446
Глава 9. Инновационный потенциал территории	453
9.1. Инновационный потенциал как экономическая категория	453
9.2. Структура инновационного потенциала территории	466
9.3. Научно-методические основы оценки инновационного потенциала	473
Глава 10. Оценка стоимости компании	482
10.1. Понятие и сущность оценки стоимости компании, предприятия, ее основные особенности	482
10.2. Виды стоимости, принципы оценки и факторы, влияющие на стоимость предприятия	492
10.3. Методы оценки стоимости компании, предприятия	498
Глава 11. Экономический потенциал предприятия	512
11.1. Предприятия в условиях переходной экономики	512
11.2. Категориальная сущность экономического потенциала предприятия	522
11.3. Содержание, состав и структура экономического потенциала предприятия	532
11.4. Экономический потенциал предприятия в структуре потенциала региона	541
Глава 12. Теория оценки экономического потенциала предприятия	556
12.1. Общетеоретические подходы к оценке экономического потенциала предприятия	556
12.2. Развитие теоретико-методологических основ и принципов экономической оценки кадрового потенциала предприятия	573

12.3. Производственный потенциал предприятия и теоретические основы его оценки	583
12.4. Теоретические и методические аспекты оценки организационно-управленческого потенциала	590
Глава 13. Основы комплексной оценки экономического потенциала предприятия	603
13.1. Методические подходы к оценке кадрового потенциала предприятия	603
13.2. Методические подходы к оценке производственного потенциала предприятия	607
13.3. Учет экологического фактора при оценке экономического потенциала предприятия	618
13.4. Информационное обеспечение оценки и прогнозирования экономического потенциала предприятия	631
Глава 14. Оценка и анализ экономического потенциала промышленных предприятий	636
14.1. Отраслевые особенности формирования и оценки экономического потенциала предприятия	636
14.2. Экономическая оценка кадрового потенциала предприятий	647
14.3. Экономическая оценка производственного потенциала предприятий	666
Глава 15. Формирование и использование инвестиционного потенциала предприятия	689
15.1. Стратегия и тактика инвестирования	689
15.2. Эффективность управления инвестиционным потенциалом	707
15.3. Модель инвестиционного потенциала предприятия	720
Глава 16. Проблемы управления экономическим потенциалом в условиях конкурентной среды	738
16.1. Внутрифирменное управление экономическим потенциалом предприятия	738
16.2. Формирование системы показателей для регулирования использования экономического потенциала предприятия	761
16.3. Механизм стимулирования эффективного использования экономического потенциала предприятия	778
16.4. Формирование механизма обеспечения безопасности экономического потенциала предприятия	792
Глава 17. Особенности оценки экономического потенциала территории	808
17.1. Предпосылки устойчивого развития	808
17.2. Экологически сбалансированное развитие экономического потенциала территории	815
17.3. Структурная оценка геоэкономического потенциала регионов Украины	844

Глава 18. Управление экономическим потенциалом региона	859
18.1. Модели развития социально-экономических систем	859
18.2. Теоретические и методические основы моделирования экономического потенциала территории	867
18.3. Структурно-имитационная модель функционирования и развития экономического потенциала территории	873
18.4. Управление инвестиционной деятельностью в регионе	889
18.5. Механизм государственного регулирования инвестиционной деятельности в регионе	914
Глава 19. Механизм использования экономического потенциала региона	929
19.1. Использование экономического потенциала как основа управления территорией (на примере Белгородской области)	929
19.2. Формирование и разработка системы показателей для регулирования экономического потенциала региона	939
19.3. Результаты использования экономического потенциала на уровне региона	942
19.4. Методы стимулирования эффективного использования экономического потенциала региона	949
19.5. Система обеспечения механизма функционирования экономического потенциала региона	957
Заключение	968

ВВЕДЕНИЕ

Успехи трансформационной экономики напрямую зависят от мобилизации социально-экономического потенциала общества. Человек всегда пытался использовать природные и другие богатства для обеспечения своего благополучия. Парадокс настоящего времени состоит в том, что проблема потенциала анализируется недостаточно, экономическая оценка его почти не применяется в управлении. Сам потенциал не сохраняется и не приумножается. В то же время социальная политика стран с переходной экономикой направлена на экономизацию общественно-го производства и обеспечение безопасности и свободы жизнедеятельности человека.

По своему содержанию экономический потенциал близко соприкасается с такими экономическими категориями, как национальное богатство, производительные силы, материально-техническая база. Составные элементы экономического потенциала характеризуются видами экономических ресурсов: трудовых, производственных, природных, инновационных, инвестиционных. Экономический потенциал страны, региона, компании, предприятия является основой их развития. Важным условием развития любых систем является наличие свободной энергии.

Оценка экономического потенциала позволяет: определить в стоимостном выражении суммарную величину потенциала, сосредоточенного на данной территории, в компании, на определенном предприятии; установить удельный вес каждого элемента и структуру потенциала, найти степень использования потенциала. Знание всех этих величин позволяет определить долю свободной энергии для дальнейшего развития и способствует созданию долгосрочной и гибкой управленческой системы.

Оценки экономического потенциала территории в развитых странах начали производиться в 60-х годах двадцатого столетия. Однако это были оценки в основном в рамках ресурсного подхода, и они не носили комплексного, системного характера. Первые ресурсные оценки потенциала СССР были выполнены в начале 70-х годов двадцатого столетия ЦЭМИ АН СССР и СОПСом АН УССР. В настоящее время наука на Западе еще не определилась со структурными элементами экономического

потенциала. Нет четкой градации по уровням потенциала: потенциал предприятия, компании, территории, страны.

В Украине первые комплексные оценки экономического потенциала Сумской области в стоимостном выражении, дифференцированные по элементам и районам были выполнены группой ученых Сумского государственного университета в начале 90-х годов прошлого столетия. В России были проведены оценки региональных потенциалов Белгородской области (Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова) и Свердловской области (Институт экономики Уральского отделения Российской Академии наук) соответственно.

Развитие рыночной экономики, отраслевые структурные сдвиги в переходной период существенно влияют на изменение форм и методов управления компаниями, предприятиями и их объединениями. Построение эффективных, адаптированных к конкретным условиям механизмов управления производственными системами невозможно без всестороннего, комплексного и системного исследования такой категории, как экономический потенциал, его структурных элементов и характера их взаимодействия.

Реализация этих процессов требует от экономической науки и практики формирования принципиально новых подходов к определению роли и места экономического потенциала в выработке стратегии развития предприятий в условиях неопределенности и динамичности внешней среды. В то же время с научной и практической точки зрения далеко не исследованной остается проблема оптимального взаимодействия системы стратегического управления предприятием в условиях динамичных изменений внешней среды и системы внутренних потенциалов предприятия, представленных его экономическим потенциалом. Прежде всего отметим необходимость решения теоретико-методических вопросов, связанных с формированием в рамках стратегического управления предприятием системы внутрифирменного управления и планирования экономического потенциала. Это тем более важно, что разработка экономической политики предприятия предполагает определение целей деятельности предприятия и стратегии его развития на ближайшую и дальнюю перспективу исходя из потенциальных возможностей предприятия и обеспеченности его соответствующими ресурсами. Поэтому при разработке стратегических позиций предприятия необходимо вначале провести общую оценку его потенциальных возможностей, что, в свою очередь, требует выработки критериальной осно-

вы и формирования теории и методологии оценки экономического потенциала.

В основе стратегического планирования, базирующегося на оценке уровня использования экономического потенциала предприятия, лежат два главных подхода:

1. «От частного к общему» – разработка стратегии увеличения использования отдельных структурных элементов экономического потенциала, что в итоге приведет к его росту.

Стратегия повышения экономического потенциала рассматривается как результат разработки стратегий возрастания потенциала его составляющих. При этом необходимо оценить текущее значение потенциала, проанализировать, за счет чего можно его увеличить, построить стратегию улучшения его составляющих. Такой подход носит ограниченный характер, т.к. не рассматривает влияния изменения уровня использования экономического потенциала на деятельность всего предприятия в целом и не предполагает наличия взаимосвязи между стратегией повышения экономического потенциала и корпоративной стратегией.

2. «От общего к частному» – кардинальное изменение всей стратегии предприятия, следствием которого станет рост экономического потенциала.

По сути, экономический потенциал предприятия представляет собой всеобъемлющую оценку внутренней деятельности предприятия и может служить в качестве полноценной характеристики сильных и слабых сторон его деятельности. В результате оценка существующего потенциала закладывается в основу стратегического планирования.

Для стратегических решений характерно, что их принятие осуществляется путем выбора из дискретного множества известных заранее вариантов. Уровень использования экономического потенциала в процессе реализации той или иной стратегии является критерием выбора стратегической альтернативы.

Механизм взаимодействия отдельных структурных элементов экономического потенциала предприятия не является, на наш взгляд, синонимом понятия «механизм использования экономического потенциала предприятия». Механизм взаимодействия базируется преимущественно на объективных экономических законах. Он позволяет установить оптимальные пропорции затрат предприятия на формирование, поддержание и развитие отдельных структурных элементов экономического потенциала:

кадрового, производственного, финансового и т.п. Пропорции затрат при этом должны устанавливаться на основе анализа коэффициентов эластичности, которые показывают возможность каждого структурного элемента экономического потенциала влиять на конечные показатели деятельности предприятий.

В своем реальном проявлении механизм взаимодействия, на наш взгляд, определяет стратегический потенциал предприятия. Очевидно, что механизм взаимодействия во многом, если не в основном, зависит от внешних факторов: текущего состояния внешней экономической среды, государственной макроэкономической политики и нормативно-правовой базы.

Постановка задачи формирования механизма использования экономического потенциала предприятия обусловлена единством и взаимной обусловленностью трансформационных процессов в сфере отношений собственности и в сфере организационно-управленческих форм предприятий. Взаимная связь внешней и внутренней среды предприятия, постоянный процесс совершенствования нормативно-правового поля его функционирования выдвигают на первый план согласование и координацию усилий законодательной, исполнительной власти и менеджеров промышленных предприятий, направленных как на реализацию имеющегося экономического потенциала предприятий, так и на формирование условий его роста. В этом отношении само понятие «механизм использования экономического потенциала» имеет двойственное значение: эффективное использование сложившихся условий для достижения максимально возможных результатов производственно-хозяйственной деятельности и формирование экономико-правовых условий развития производительных сил и соответствующих им производственных отношений. Как в первом, так и во втором случае большое значение имеют научные исследования, направленные на разработку методов стимулирования эффективного использования экономического потенциала предприятия, обеспечение его экономической безопасности.

Механизм использования экономического потенциала предприятия можно рассматривать как производную механизма взаимодействия. В своем реальном проявлении механизм использования определяет рыночный потенциал предприятия.

Монография охватывает широкий спектр методологических, теоретических, методических и практических вопросов оценки и регулирования экономического потенциала административных и производственных систем в условиях рыночной экономики и

становления экономико-правовой ответственности субъектов хозяйствования, повышения эффективности производства, удовлетворения потребностей населения.

Особо рассматриваются проблемы учета экологических последствий при оценке трудового, производственного, природного и инвестиционного потенциалов территории и предприятия, исследуется вопрос оценки управления экономически техногенным риском.

В монографии представлены конкретные методики оценки трудового, производственного и природного потенциалов территории: кадрового, производственного и инвестиционного потенциалов предприятия, – которые дают практическую возможность оценить экономический потенциал любого региона, предприятия Украины и России.

Работа выполнена в Сумском государственном университете (Украина) и Белгородском государственном технологическом университете (Россия). Авторы выражают благодарность рецензентам и всем, кто способствовал подготовке издания.

Отдельные главы и разделы монографии подготовили:

Балацкий О.Ф., д.э.н. (введение, 1.1; 3.1; 5.1; 18.1; 18.3, заключение); *Лапин Е.В., к.э.н.* (4.1; 4.2; 4.3; 10.2; 10.3; 11; 12; 13; 14.1; 14.2; 15.1; 15.2; 15.3; 16.1; 16.2; 16.3; 16.4); *Акуленко В.Л., к.э.н.* (9.3; 17.1); *Балацкий Е.О., к.э.н.* (6.2; 7.2); *Бухонова С.М., д.э.н.* (18.4; 18.5; 19.1; 19.5); *Гливенко С.В., к.э.н.* (4.1; 4.3); *Дорошенко Ю.А., д.э.н.* (3.2; 3.3; 5.1; 5.2; 5.3; 7.3; 7.4; 8.1; 8.2; 8.3; 8.4; 8.6; 8.7; 10.1; 18.1; 18.2; 18.3; 19.1; 19.2; 19.3; 19.4; 19.5); *Джаин И.О., к.э.н.* (6.1; 6.2; 6.3; 7.1; 7.2; 14.2); *Жулавский А.Ю., к.э.н.* (3.2; 3.3; 5.4; 6.3; 9.1; 9.2; 9.3; 17.2; 18.1; 18.2; 18.3; 19.2); *Кислый В.Н., к.э.н.* (8.1; 8.2; 8.3; 8.5; 8.7; 17.2); *Козьменко С.Н., д.э.н.* (10.1; 10.2); *Сахно А.А., инж.* (17.3); *Соколов Н.А., к.э.н.* (1.3; 17.3); *Телиженко А.М., д.э.н.* (1.2; 1.3; 2.1; 2.3; 15.2; 16.4; 18.4; 19.4); *Трофименко Н.А., к.э.н.* (2.2; 14.3).

Административные системы

1.1. Системы управления

Обычно под термином «администрирование» понимается функциональная деятельность, включающая управленческие процессы и соответствующие функции. Относительно предмета исследования настоящей монографии речь пойдет как о системах администрирования, так и об административно-территориальных социально-экономических образованиях, о формах социальных объединений. Подобное выделение объекта исследования является, на наш взгляд, основой понимания сущностных признаков, базиса конструкции и эволюционирования административно-территориальных систем, принципов и методов управления ими. Именно такое выделение позволяет исследовать социо-ресурсно-экономический потенциал территории.

В самом общем виде управление – это функция биологических, социальных, технических, организационных систем, которая обеспечивает сохранение их структуры, поддерживает определенный режим деятельности. Тогда *управление* предстает как целенаправленный, планируемый, координируемый и сознательно организованный процесс, способствующий достижению максимального эффекта при минимальных затратах ресурсов, усилий и времени.

Управление в социальных системах – это управление людей людьми. Оно охватывает воздействие на деятельность людей, объединенных в группы, другие сообщества с их различными интересами. Это наиболее сложная область управления.

В качестве объективных факторов управления выступает система объективных закономерностей, действующих в обществе и независимых от воли и сознания людей. Эти закономерности упорядочивают систему, устанавливают определенные пропорции в движении ее различных звеньев, направленность, ритмы и темпы ее движения.